

DFEH Noticias Breves

Fecha: Marzo 12, 2009
Para publicación inmediata

Contacte: Annmarie Billotti
916-478-7247

EL ESTADO ORDENA A TERRA LINDA FARMS PAGAR \$111,000.00 POR NEGARSE A REEMPLER A UNA OBRERA QUE PROTESTO DE ACOSO SEXUAL

ELK GROVE, California - El Departamento de Igualdad en el Empleo y Vivienda (DFEH) anunció hoy la decisión administrativa que requiere al productor de Fresno Terra Linda Farms pagar \$111,000 dólares en daños y perjuicios en un caso de discriminación en el empleo procesado por el DFEH ante la Comisión de Igualdad en el Empleo y Vivienda (Comisión).

Después de tres días de audiencia, la Comisión, en una decisión precedente, consideró que Terra Linda Farms tomo represalias contra las trabajadoras agrícolas María Santillán y Maribel Rivas al negarle a las mujeres empleo después de que Rivas obtuvo una orden de restricción y presentó una denuncia de acoso sexual con el DFEH.

Rivas, una salvadoreña inmigrante que sólo habla español, había obtenido una orden de restricción temporal (TRO) en Julio del 2005 después de haber sido asaltada en el puesto de trabajo por un compañero de trabajo que cinco años antes la había seguido a su casa y había sacado una pistola. Rivas le pidió a su supervisor, Santillán, también de habla hispana, que entregara el TRO al compañero de trabajo y en Julio del 2005 Rivas presentó una denuncia de acoso sexual en contra de su compañero de trabajo. Por el resto de la temporada de la cebolla en el 2005, las mujeres fueron objeto de repetidas burlas y amenazas de que serían despedidas. En el 2006, Terra Linda Farms se rehusó a llamar a trabajar a las mujeres que habían clasificado, sorteado y embolsado cebolla para la empresa durante cada temporada de cebolla desde 1995.

"California no va a tolerar este tipo de violación evidente de los derechos civiles," dijo la Directora del DFEH, Phyllis Cheng. "La Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda garantiza a todos los empleados el derecho a ser libre de discriminación, hostigamiento y represalia - independientemente de su lugar de trabajo."

Al encontrar al productor de Fresno responsable de represalias en violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y Vivienda (FEHA), la Comisión ordenó a Terra Linda Farms pagar \$6,500.00 para compensar a Maribel Rivas por sus salarios perdidos y \$90,000.00 para compensar a la Sra. Rivas y la Sra. Santillán por su sufrimiento emocional.

Además, la Comisión, encontró a Terra Linda Farms responsable por no impedir la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo y ordenó a la empresa pagar al Fondo General del Estado una multa administrativa de \$15,000,00, impartir entrenamiento para la prevención de represalias, y colocar un aviso indicando que la

Comisión encontró que la empresa violó la FEHA y ordenó pagar daños y perjuicios. Terra Linda Farms ha apelado la decisión de la Comisión.

"Este caso ilustra por que la aplicación rigurosa de la ley de derechos civiles de California tiene prioridad después de 50 años de la aprobación de la Ley," dijo la Directora del DFEH Phyllis Cheng. "Tengan la seguridad de que por los próximos 50 años y más, el Departamento y la Comisión firmemente van a mantener la ley y van a perseguir a los violadores de derechos civiles."

La misión del DFEH es proteger a la gente de California de discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y lugares públicos y de actos violencia y odio. Para más información, visite nuestro sitio en la Web www.dfeh.ca.gov.